CAM-İŞ

YIL: 7 — SAYI: 74

Sahibi;
İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası adına;
ALİ AKIN
Yazıişlerini fiilen idare eden;
Mes'ul Müdür
KEMAL OKUR

ADRES : İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi. Paşabahçe (İstanbul)

FİATI : 10 Kuruş

Sigortalı olan işçilere bazı hususî hastahanelerde hiç iyi bakmıyorlar

Şikayeti olan işçilere hekimler umulmadık cevaplar veriyorlar

İşçi sigortaları kurumu genel müdürü İşçi sendikaları idarecilerile çeşitli sigorta konularında görüşme yapmışdır. Resimde Sigorta Genel Müdürü Dr. Cemal Kiper görülüyor

Fethi Ünal'dan Sendikaya bir mektup geldi

İşçi Sigortaları kurumunun işçinin sağlığı ile yakından alakadar olması ve işçinin şikâyetlerine meydan verilmemesi için tedavilerinin biran evvel yapılması için bir çok sigortalı işçiler; Hususî ve Devlet hastahanelerinde ücretle tedavi ettirmektedir. Bu meyanda kendi işkolumuzdan bir çok arkadaşlarımız Devlet hastahanelerinde ve hususi prevantoryomlarda tedavi görmektedir.

Devlet hastahanelerinde tedavi gören işçi arkadaşları

(Devamı 4. Sayfada)

ALİ AKIN — YUSUF GÖRMÜŞ — LÜTFÜ AK

Paşabahçe Şişe-Cam Fabrikasında seçim

Işçiler, büyük bir olgunluk içinde mümessillerini seçtiler pek az işçi oy kullanamadı

3008 Sayılı İş kanunun 78 nci maddesine uyularak Tahkim Tüzüğü Nizamnamesi gereğince iki senede bir yapılmakta olan işçi Nizamnameli seçimi Paşabahçe Şişe ve Cem Fabrikasında Nisan ayının son günü yapılmıştır. Seçimin normal şartlar altında neticelenmesi için İşçi Mümessilleri ile Sendika İdarecileri müşterek gayretler sarf ederek personel Şefi Hasan Duyarın da yardımları ile herhangi bir hadise ve itiraz vuku bulmadan sona ermiştir. Geçici Kurul Başkanlığına Necib Akbulut, kâtipliklere ise Osman Şenel, Abdullah Şamuray seçildikten sonra Seçim kurulu seçimi yapılmıştır. Açık oyla yapılan kurul Refik Bekler, Tahsin Yıldırım Mehmet Nurden, Mustafa Kocabıyık ve Ali Cap seçilmişlerdir. Kendi ara

(Devamı 4. Sayfada)

BAŞYAZI

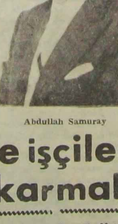
işçi yemekleri yenebilir hale getirilsin artık

Yazan: LÜTFÜ AK

Uzun senelerden beri işçi arkadaşlarımızın şikâyetlerini mücib olan yemek listesi ve yemeklerin lezzetli yapılması mevzuunun halli için iş yerinde gerek sendika idareci ve işçi Mümessillerinin müşterek çalışmaları bu güne kadar bir semere verememiştir. Yemekler hakkındaki şikâyetlerimiz daima işverenlerce de kabul edilmiş ise de halledilememiştir. Yemeklerin halli için modern bir mutfağa ihtiyaç olduğu, bunun için de çalışıldığı bildirilmekte ise de 960 senesinden önce modern bir mutfağın yapılacağını tahmin etmiyorum. Yemek listesinin yapılması sırasında daima bir işçi Mümessili bulunmakta ise de istenilen yemeklerin listeye ithali mümkün olmamaktadır. Bunun da sebep, listenin yapıldığında hazır bulunan ahçi başının itirazlarıdır.

Bunun haricinde de yapılan liste zaman zaman iaşe memurları tarafından değiştirilmektedir. Bunun sebebini sorduğumuz zaman "efendim, ambarda fazla Bulgur, fasülya V. S. varmış, bunların kurtlanmaması için ilave yaptık" yok

(Devamı 4. Sayfada)



Abdullah Samuray

işyerinde işçiler arasında ikilik çıkarmak istendi

Abdullah Samurayla Lütfi Akın arasına hizip sokmak isteyenler asla muvaffak olamıyacaklardır

Fabrikamızın çok eski işçilerinden biri olan Abdullah Samura goble Şiller ustasıdır. Her hareketleri ile arkadaşları arasında sevilen hattâ çok şaka yapılan Abdullah Samurayın biricik arzusu Temsilci olmak ve bu yönden işçi arkadaşlarına hizmet etmektir. Bu maksatla da son yapılan İşçi Mümessilliği seçiminde adaylığını koymuştu. Kendisinin kazanması için çok yakın arkadaşlarından Ferhat Bekler, Cemal Çakar ve Mehmet Nurten epeyce gayret sarf ettiler. Maamafih Abdullah Samuray 180 Namzet içinde takdir edilecek miktarda o yaldı. Kendi başına 310 rey alması ileride kendisine kuvvet teşkil etmiştir.

Arkadaşları arasında Ferhat Bekler gibi bir kaç kişi daha gayret sarf etseydi kazanma şansı muhakkaktı. Mehmet Nurten sandık Başında vazifeli olduğundan hattâ son saatlerde de Sandık Başkanı bulunması Abdullah arkadaşı için fazla çalıbamamasına sebeb teşkil etti. Cemal Çakır ise resmi elbisesi olduğu için aleni propaganda yapmasına mani olundu. Abdullah Samuray arkadaşımızdan şikâyet eden işçi yok. Yalnız vardiya ustaları şikâyetçi. Bilhassa

(Devamı 4. Sayfada)

Yeni Mümessillerin işçilere beyannamesi

Mümessillerin, Sendika İle İşbirliği Yapması ve İşçi Dâvasına Bu Şekilde Hizmeti Gözetilecek Başlıca Noktadır.

İŞÇİ MÜMESSİLLİĞİNDEN TEBLİĞ EDİLMİŞTİR:

Nisan ayının son günü yapılan İşçi Mümessilliği seçiminde işçi arkadaşlarımızın kıymetli oyları ile işbaşına gelmemizle, işçi arkadaşlarımızın itimat ve teveccühlerine burada teşekkür ederken, Arkadaşlarımızın bizlere tevcih ettikleri vazifenin ne kadar ağır ve mes'uliyetli olduğunu itiraf ederken, işçi kardeşlerimize faydalı olmak için Kanun ve Nizamların ışığı altında âzim ve cesaretle çalışacağımızı işçi arkadaşlarımıza söz verirken, hepimizin bağlı bulunduğu ve bağlı bulunması icabeden başımızın tacı İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikasının kıymetli idarecileri ile de müşterek fikir teatisi yapmak suretiyle hattı hareket tarzımızı çizmek esas prensiplerimizden biridir. Bununla beraber İşveren ve

(Devamı 4. Sayfada)

Cam işçilerine ikramiye verilmesi unutuldu gitti

Paşbahce şişe ve cam fabrikaları genel müdürü Dr. Kocatopçuya bir hitap

Pek muhterem arkadaşlar ve sayın müdür ve âmirleri miz: Evvelâ hepinize Bayramı nız kutlu olsun der ve biz kar deşinize konuşmak fırsatını verdiğinizden dolayı hepinize teşekkürler ederim.

Konuşmak istediğim mev zu hayat şartları hakkında dır. Konuşmamdan evvel bir noktaya temas etmek isterim. Bundan bir müddet evvel İn hisarlar Lokalinde bir toplan tı olmuştu. Bu toplantıda ilk konuşmayı sayın U. Müdürü müz Ş. Kocatopçu yapmıştı Fabrika menfaatine yapılacak mühim işlerden bahsettiler, ki, burada hepsini zikretmek mümkün değildir. Yalnız şu var ki, biz o anda kendisini tatlı tatlı dinledik. Çünkü ya pılacak işler aynı zamanda millî bir gayeye dayanıyor. Bu itibarla kendisini iftiharla da alkışladık. Nasıl alkışlama yalım ki? sayın U. Müdürümüz toplantımıza iştirâk etmekle şeref bahşettiler. Biz onu al kışlamak değil, havalara bile kaldırsaydık yine azdı.

Fakat, o anda ne oldu bil mem, Sayın Müdürümüz, Bah ri Ersoy'la beraber gittiler. Bizim haklı dertlerimizi dinle mediler. Bizim feryadımıza iş tirâk etmediler. Bizim yarala rımıza merhem olmak şerefini göstermediler!. Biz em'niz ki, sayın Müdürümüz hakikî bir Türk evlâdıdır. Kanında Mil liyet aşkı, Türk'lük kanı, ce velan etmektedir. Kendisin den, yüksek vicdanından aslâ şüphe etmiyoruz...

Fakat, buna mukabil acaba bizi neden dinlemediler? İçi mizden kopan feryadı figanı mıza neden ehemmiyet ver mediler? Bizim gözyaşlarımı zı silmediler?. Ben eminim ki, çoğumuz bayram yapmadık. Evet, yine tekrar ediyorum ki, cici elbise alamadık. Hal buki biz onlara neler vaadet miştik? Hele bayram gelsin neler alacaktık o yavrular ki, her birisi dünyalara bedeld'r. O yavrular ki, istikbâlin Ata türk'leri olacaklardır. O yav rular ki, istikbâlin anneleri olacaklar.

İşte istikbâlin dâhileri olan bu yavruları biz memnun ede medik. Cici elbiselerle bezeye medik. Acaba, sevinmek, bay ram etmek hakları değildir de ondan mı? Lütfen soruyorum: Onların hakkı değildir de ki min hakkıdır?.

En yüksek maaş alanlar bir maaş ikramiye alıyor da en az ücretle çalışan ve paha lılıkla mücadele eden işçiler buçuk maaşla nasıl oluyor da iktifa ediliyor?.

Şunu ilâve edeyim ki, kim seden, hakkımızdan fazla bir şey beklemiyoruz.

Biz, samimî hava iç'nde hep beraber, gülerek yaşayalım. İşte insanlık buna derler..

HÜSEYİN ERİŞ

Paşabahçeli işçilerin kuzu Bayramı bu yıl hazirandakutlanacak

Taltif Edilecek İşçi Sayısının Geçen Yıllardan Fazla Olması Bekleniyor

Her sene Mayıs ayı içerisin de ananevi bir Bayram olarak işçi ve mensuplarımızla bir arada kutlulamakta olduğu muz kuzu Bayramı bu sene havaların soğuk gitmesi ve Umum Müdürümüzün yurt ha riçinde olması dolayısı ile Ha ziran ayının ilk haftasında tarihî sultaniye çayırında kut lanacaktır.

Tahminlerimize göre bu se neki kuzu bayramının prog ramı geçen senelere nazaran çok daha zengin olmakla be raber bir çok işçiler'mizin de o gün taltif edileceği sanıl maktadır. Geçen seneler tal tif edilen işçilerin çok az bir miktarda olması ve bu talt'f lere işçilerden daha ziyade sevki idare elamanları maz har olduğundan bir çok ten kidler olduğu ve bu tenkidler de Fabrika Müdürümüzün ku lağına intikal ettirildiğinden bu sene daha sıkı tedbirler alacağı gibi bu hususta da Ser vis şeflerinin kanatini dolayı sı ile işçi temsilcilerinin de fikri üzerine durulacağı ka naatindeyiz.

İşçi Sendikaları Birliği Başkanı Mehmet İnhanlı

Fikri Maden İsviçreden döndü

Uzun müddet teşhisi ko nulamıyan ve tedavi için İsviçreye gönderilen üye mizin luzumlu tedavisi ya pılmış olup yurdumuza dön mek suretiyle işbaşı yap ması temin edilmiştir. Ken disine geçmiş olsun der va zifesinde muvaffakiyetler dileriz.

Çalışma Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü Ekmel Onbulak (İş ihtilaflarını tetkik eden Yüksek hakem kurulunda ve asgari ücretleri tetkik eden kurulda Çalışma Bakanlığını temsil etmektedir.)

Sevgili Müdür Şahap Kocatopçu ile yarenlik

Arzuhal gönderdim üç defa size
Nedense bir cevap gelmedi bize
Acap kanallarda bozukluk mu var?.
Araştır soruver arzeyle bize,

●

Geçinmek zor oldu, ortalık malûm.
Müsabakadadır alımla satım
Devlet baba gün begün uşrağmadadır
Ama geçim pek zor, biz ne yapalım?.
Ne olurdu sizler de bir tedbir alın.

●

Bizler de işçiyiz, biz de hep canız
Şu vatanın şüphesiz hep evlâdıyız
Gayretle çalışan vatandaşlarız

●

Bize dediniz ki, istida yazın
Şefler kanaliyle bize gönderin
Biz de öyle yaptık fakat, ne çare
Kanal tıkalıymış talihe bakın.

●

Derdimiz büyüktür gel eyle şitap
Derde deva olmak şüphesiz sevap
İnsanî vazifen öyle değil mi?
Sözüme darılma ey Koca Şahap.

HÜSEYİN ŞEKERİŞ 1315 ATÖLYE

İşçi Sendikaları Birliği Genel Sekreteri Ziya Hepbir, Petrol—İş Sendikası icra heyeti üyesi İbrahim Çetkin, ve Kocaeli bölgesi sendika şubesi idarecileri ile bir arada görülüyor. Ziya Hepbir, sendika şubeleinin çalışmalarını yakından takip etmenin lüzum ve faydalarını daima anlatmaktadır. (Resimde Hepbir ve Kocaeli Petrol İşçileri, İbrahim Çetkinle birlikte görülüyor)

Soğuk algınlığına karşı korunma çareleri

Umumiyetle senenin her ayı ve mevsiminde bizleri ta ciz eden velevki ciddî olmasa bile çalışmamıza mani olan ve bazı ahvalde ihtilafları sebe biyle vehamet kesbedebilen bu hastalık hava tahavvülatı daha çok olan İlk ve Sonba har aylarında sık görülmeye başlar.

Kendini belli başlı arazları olan Baş, gibi mafsal ve ade le ağrıları öksürük, Burun kanaması, Boğaz ve geniz yan ması bazanda ateş bulantı ve kusma ile gösterir en mühim vasıflarından biride çok ça buk bulaşıcı olmasıdır. Yani mikrobik bir hastalıktır.

Korunma çareleri:

1 — Hastalığın zuhuri bil hassa vücut mukavemetinin kırık olduğu anlarda çok ras landığından bu mukavemeti kı ran ve yaz'mızın başında da zikrettiğimiz gibihava tahavvû latına çok dikkat etmek la zımdır. Kış aylarında fabrika gibi içerisi umumiyetle sıcak olan yerlerden dışarı çıkar ken üzerimize ve başımıza bir şey giymek, keza soğuk hava dan fabrika içine iş başına geçerken üzerinizdeki fazla gi yeceği çıkarmak behemahal lâzımdır. Yine vücut mukave metini kırabilecek bir husus da çalışma ânında iken soğuk su içmektir.

Bu harareti kesmeyeceği gi bi hastalığa zemin hazırlar bu arada yine zikredebileceği miz mukavemeti kırıcı faktör ler arasında ve belki de başın da gelebilecek gıda ve suisti mal mevzuu vardır. Her şahıs kendi mali durumuna göre gı dasını ihmal etmeyecek İçki, Tütün gibi zehirleyici madde lerden mümkün olduğu kadar uzak bulunacaktır.

2 — Mikropların giriş ka pısı olan ağız boşluğu ve bazı burun boşlukları temiz tutmak

3 — Hastalığı olan kimse lerden uzak bulunmak ve bun ların eşyalarını kullanmamak.

4 — Ferdin korunması umu mun korunması olacağından hastalığı taşıyan k'mselerin de etrafını düşünerekten ken di hastalığını başkasına nak letmemek.

Hastalığın Tedavisi:

Sair hastalıklara göre nis beten daha basit olan tedavi yi iki kısımda to layabiliriz.

1 — Ev ilaçları bunların ba şında terleme ve terletme va sıtaları, sıcak içecekler ve ya tak istirahatleri gelir.

2 — Doktor ilaçları: Şiddet li seyreden ahvalde ve ihtilat yapma hali (bilhassa zaturi ye) mevzubahis olduğu haller de tatbik edilmelidir.

Bilindiği gibi virüs cinsi mikropların yaptığı hastalık olan soğuk algınlığının yani nezlenin hususi bir ilacı bulu namamıştır hastalık kendi ha line bırakılırsa 3 ila 5 günlük hat safhasından sonra kırılma ya başlar. Bazı zayıf bünye lerde bahusus kuvvetli mikrop müvacehesinde bu müddet uzar ve müdahale etmek mec buriyeti lazım gelir. Kısaca izahına çalıştığımız bu mev zu'un icaplarını yerine getir mek hususunda mümkün ol duğu kadar riayetkar hareket etmemiz hepim'zin menfaati icabı olur. Muhterem işçi arka daşlarıma sağlıklar temenni ederim.

İşçi Sigortaları Kurumu Paşabahçe Hastahanesi Dahiliye Mütehassısı K. Abdullah Bilginalp

Tuzlacam fabrikası inşaatı için 1 heyet S. Rusya'ya gitti

Müessese genel müdürü Dr. Şahap Kocatopçu

Tuzlada kurulmakta olan Pencere camı fabrikasının ma kinelerinin yerinde görüp tet kik etmek üzere Türkiye Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Umum Müdürü Dr. Şahap Kocatopçu ve Cam Fabr.kası nın genç ve enerjik Müdürü Yüksek mühendis Fethi Ar man 7.Mayıs perşembe günü uçakla Rusyaya gitmişlerdir.

Cam fabrikası 1960 senesi içerisinde kısmın faaliyete geç miş olacaktır. 1961 senes'nde ise memleketimizin pençere cam ihtiyacını tamamen kar şılamış olacaktır. Pencere cam fabrikası Tuzla'n Çayır ova mevkiinde ve denize ya kın bir yerde kurulmakta o lup takriben 500 c.varında iş çi çalıştıracaktır.

Yarım maaş tutarı ikramiyeye Teşekkür

Şeker Bayramında Üyelerimize Yarım maaş nisbetinde temettü ikramiyesi temin edilmiştir. Mevzubahis ikramiyenin verilmesi hususunda teşebbüsü müzü normal karşılayan Umum Müdürümüz Dr. Şahap Kocatopçuya ve Fabrika Müdürümüz Buhr Ersöze anlayış göstermelerinden mütevellit Cam İş vasıtasıyle teşekkürlerimizi arz ederiz.

Çalışma Bakanı ve müsteşarının tetkikleri

Halûk Şaman kayseri'de tetkiklerde bulundu

Devlet Vekili ve Çalışma Vekâleti Vekili Halûk Şaman, 20 Nisan 1950 Perşembe günü Ankara'dan, Kayseri'ye gide rek, çalışma mevzuunda tetkik lerde bulunmuştur.

Halûk Şaman, Kayseri'de inşa ettirilecek turistik ote lin sahasını görmüş ve ilgili lerden izahat almıştır. Bu arı da blok apartman halinde ya placak 24 işçi meskeninin te mel atma törenine hazır bu lunmuş ve temele ilk harcı koy muştur.

Kayseri'de ve Bünyan'da bu nu iş yerlerini ziyaret eden Vekil, iş şartlarını mahallerin de incelediği gibi, işçi temsil cileri ve işverenlerle temas ederek, dileklerini dinlemiş ve Vekâletin çalışmaları hakkın da kendilerine malûmat ver miştir.

●

ÇALIŞMA VEKÂLETİ MÜSTEŞARI REFET AKSOY'UN TETKİK GEZİSİ

Çalışma Vekâleti Müsteşarı Refet Aksoy, beraberinde Ve kâlet ve Vekâlete bağlı Kurum lar Umum Müdür ve ilgilileri bulunduğu halde, Güney ve Güneydoğu Vilâyetlerimizde on beş gün devam eden bir tetkik seyahati yapmıştır.

İçel (Mersin, Gaziantep, Diyarbakır, Elâzığ, Malatya, Kayseri Vilâyetleriyle bu vilâ yetlerin kazalarında çalışma teşkilâtı, işçi sigortaları Kuru mu Teşkilât ve Sağlık Tesis leri, İş ve İşçi Bulma Kuru mu Teşkilât, çalışmalarını tet kik eden Refet Aksoy, yine Vi lâyet ve kazalarda iş yerlerini gezmiş, İşçi ve İşveren temsil cileriyle yaptığı konuşmalar da; umumi ve mahallî dilek ve ihtiyaçlar üzerinde fikir tea tisinde bulunmuştur.

İş ve İşçi Bulma Kurumu tarafından açılan muhtelif meslekî kurslar.. faaliyetiyle de yakından ilgilenmiştir.

Bu arada, İş ve İşçi Bulma Kurumunun Amerikan Millet lerarası İşbirliği İdaresiyle müştereken idare ettikleri İs kenderun'da (B) ve Adana da (A ve B) tipi işçi yetiştirme seminerlerinin diploma tevzi törenlerine iştirak etmiştir.

Çalışma Vekâleti Müsteşarı Refet Aksoy, 23 Nisan Salı günü Kayseri'deyken, Şeker Fabrikası Mensupları Yapı Kooperatifinin inşa ettirece ği 72 evin temel atma töreni ya pılmıştır.

Törende ilk olarak konuşan Şeker Fabrikası Müdürü, teme li atılan işçi evlerin'n inşaası nın işçilerimizin sosyal hayatında sağlıyacağı refahı izah etmiş ve müteakiben küresüye geden Çalışma Vekâleti Müste şarı Refet Aksoy, Hükümeti mizin mesken politikasına ver diği önemi belirterek, şimdiye kadar yurdun muhtelif bölge lerinde inşa edilmesi ve edil mekte olan işçi meskenleri hakkında malûmat vermiştir.

Memleket sanayiinde ve iktisadiyatında büyük rolü olan Türk İşçisinin hepsini birer meskene sahip kılmanın bir hedef olduğunu ve bu he defe bir an evvel varabilmek için İşçi Sigortaları Kurumu nun bir banka kurulması yo lunda teşebbüse geçtiğini ve bununla ilgili kanun tasarısı nın hazır olduğunu ifade etik ten sonra, işçi evlerinin sahi lerine hayırlı ve uğurlu olma sı temennisiyle temele ilk har cı koymuştur.

Temeli atılan bu 72 evden başka, Kayseri'de 493 mes ken için kredi açılmış ve bu meskenlerden 401 inin inşaatı ilmal edilmiştir.

Müesseselerin inşa ettirip işçilere tahsis ettikleri hizmet evleri bu rakamlar haricinde dir.

Müdrn — İş Sendikası Genel Başkanı Kemal Türkler ile tekstil ve Örme sanayi işçileri endikası müfettişi ve Türk—İş yönetim kurulu üyesi Sabri Tığlı, Petrol — İş genel başkanı Ziya Hepbirle son günlerin sendikacılık olay larını incelemişlerdir. Sendikacılar işçilere mut laka grev hakkının tanınması için teşebbüsün geri kalınmaması zaruretini belirtmişlerdir. (Resim üç değerli idareciyi bir arada gösteriyor.)

Ali Çap (Mümessil)

Paşabahce Şişe Cam

(Başlarafı 1. de)

larında yaptıkları seçim neti cesinde Seçim kurulu Başkan lığına Refik Bekler getirilmiş tir. 29-Nisan Çarşamba günü saat 8 de başlıyan seçim 30 Nisan Perşembe günü saat 8 de sona ermiştir.

Seçimler neticesinde Lütfü Ak (1175), Ali Akın (1045), Yusuf Görmüş (770), İsmet Bgaz (759), Ali Çap (640) oyla asil işçi Mümessilliğine, seçilmişlerdir. Asil İşçi Mü messilleri kendi aralarında yaptıkları seçim neticesinde Birinci İşçi Mümessilliğine Lütfü Ak'ı getirmişlerdir.

İşçi Mümessilleri Fabrika Müdürü Bahri Ersöz'ü ziyaret ederek İşçi Mümessili olarak şaye ve arzularını kendilerine bildirmişlerdir. Fabrika Müdü rü İşçi Mümessillerini tebrik ettikten sonra hukuk kaidele rine göre daima işçi mümessil lerinin yardımcısı olacağını vaat etmiştir.

CAM — 15: Müessesenize İşçi Mümessillerini tebrik ederken temsil etikleri işçi ye faydalı olmalarını candan dileriz.

İşçi evleri ve en son yardımlar

Karabük Demir ve Çelik Fabrikaları işçilerinin kurmuş oldukları "Demir - Çelik İşçi Yapı Kooperatifi.. nin tem'n etmiş olduğu arsa üzerinde inşaat tamamlanan 51 bahçe li işçi evi, 22 Nisan Çarşamba günü mahallinde yapılan bir törenle Kur'a ile sahiplerine tevzi edilmiştir.

Bu meskenler için Kurumu muzdan 711.722 lira inşaat kredisi verilmiştir.

●

TARSUS'TA SATIN ALINAN BİNA

Tarsus'ta İncehark Mahal lesi, Eski İstasyon Caddesinde bir dairesi kiralanmak sure tiyle Sağlık İstasyonu olarak kullanılmakta bulunan iki kat lı ve zemin katında 10 dük kân olan bina bu kerre Kuru mumuzca satın alınmıştır.

Böylelikle Sağlık İstasyonu daha müsait şartlarla çalışma imkânını bulacağı gibi, zemin katındaki dükkânlardan biri de po olarak kullanılacak diğerle ri gelir getirmek üzere yazıha ne ve dükkân olarak kiraya verilecektir.

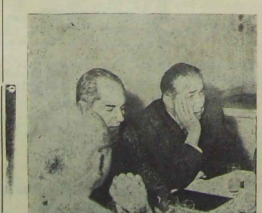
●

İTHAL KOTALARINDAN GETİRTİLEN MALZEME

Birinci İthal Kota'sından Kurumumuzca getirtilen rön tgen cihazları, vesair tıbbî âlet ve malzeme, gümrüklere gelmiştir.

Müsaadesi ikmâl olur ol maz gümrükten çekilip hizme te konulacaktır.

İkinci İthal Kota'larından da keza tıbbî malzeme, ambu lâns kamyon, inşaat malzeme si ile Samatya Hastahanesi için sıhhî tesisat malzemesi, yemek pişirme ve temizlik iş lerine lüzumlu makina ve ci hazlar sipariş edilmiştir.



İşçi sigortaları kurumu yönetim kurulu mensupları sendi kalar Birliği merkezinde Şişe cam işçilerinin hastahane ihti yacını tesbit edecekleri görülüyor.

Muhtelif iş kollarında asgari ücretler yeniden tesbit edildi

Bir çok sendikalar, işverenlerin bu kararları tatbik etmesi için geniş bir çalışma yapıyor

Çalışma Vekâleti tarafın dan yürütülmekte olan asgari ücretin tabikatı günden güne büyük bir sür'atle gelişmekte dir. Geçen sene 29 vilâyette ve 18 iş kolunda tatbik edilen asgari ücretler bu yıl 18 vilâ yete ve 34 iş koluna teşmil edilmiştir.

Asgari ücretin tatbik saha sını daha fazla genişletmek için etüdler yapan Vekâlet d ğer taraftan da eski yıllarda tesbit edilmiş olan asgari üc retleri son ücret ayarlaması na muvazi olarak yeni baştan almıştır.

Günün ihtiyaçlarına göre tesbit edilen bu asgari ücret ler, muhtelif iş kollarına per derpey tatbik edilmektedir Bu cümleden olarak, İzmir Gazetecilerine ait mahallî ko misyon tarafından verilen ka rar ikinci defa Vekâletçe ince lenerek, yeni bir baslayan mu habirlere 450, foto muhabirle rine 400, müsahhihlere 350 İstihbarat şeflerine 500, müter cimlere 500, muharrirlere 500 Sekreterlere 500, İstihbara telsizcisi ve radyoculara 500 ve Nesr'yat müdürlerine de 600 lira asgari ücret verilmesi kat'i olarak tesbit edilmiştir.

Diğer taraftan Vekâlet 1957 1958 yıllarında tesbit edil miş olan mensucat, tütün, ma deni eşya, ağaç esnaylı gibi iş kollarına ait asgari ücretleri de ele alarak, günün icanlarına göre ayarlanmaktadır. Son ve rilen kararlarda, kâhil işçi as gari ücretleri saatte 90 ile 100 kuruş arasında kabul edilmiş tir.

Yine bu çalışmalar cümle sinden olarak Adana vilâyeti dahilinde pamuk, çapa iş kolun da çalışan işçilerin asgarî üc retlerini tesbit etmek üzere kurulan komisyon, beş buçuk gün tutan haftalık asgarî üc ret karşılığını 30 lira olarak tesbit etmiştir.

Geçen sene daha düşük olan bu ücret bu sene arttırılarak tesbit edilmiştir. Bu işçilerin geçen seneki üc retleri 35 ve 60 lira idi.

Adana Vilâyeti hudutları dahilinde pamuk ziraatinde ça lışan asgarî 60 bin işçi, bu ye ni tesbitle büyük bir memnuni yetle karşılamıştır.

Müskirat — Tütün ve yardımcı işler işçileri federasyonu başkanı Süreyya Birol ve başkanvekili İbrahim Denizciler (Yukarıda) son zamanlada tekel işyerleri işyönetmeni ginin tadili için tekel genel müdürlüğü nezdinde teşebbüse geçmişlerdir. Sendika idarecileri işyönetmeliğine mutlaka ıslâhat lüzumunu savunmaktadır.

Dernek Kongresi Yapıldı

Paşabahçe şişe ve cam fabrikası mensupları yar dımlaşma derneği kongre si 28.5.959 fabrika lokalin de yapılmış olup uzun tar tışma ve hizliperden sonra Necmi Ünver, Cemal Al tınay, Hasan Acar, Hakkı Altınay ve Ulvi Ayvaz se çilmişlerdir yeni seçilen İda re Heyetini tebrik eder vazi felerinde başarılar dileriz.

Hastahaneler Ziyaret edildi

Arife günü İş veren ve Sendikayı temsilen hastalı nelere gidildi ve hastahane de olan üyelerimizlerin di lekleri dinlendi.

Şişe cam işçilerinin ücretlerine olan zammı az bulduk Y. Hakeme itiraz ettik

Akort işçilerine yüzde 15 zam işçileri tatmin etmedi teşebbüse geçildi il hakem kurulundaki savunmaların mahiyeti

15.12.958 tarihinde Paşabahçe Cam fabrikasında çalışan üyelerimiz adına İstanbul Şişe ve Cam İşçileri Sendikası olarak açmış olduğumuz iş ihtilafı normal kanuni safahattan sonra 13 üncü Sulh Hukuk mahkemesinde toplanan İl Hakem Kurulu 27.3.959 tarihinde Akort saat ücreti ile çalışanlara seyyanen yüzde 15 zammın yapılmasına karar vermiştir:

Verilen zammı kifayetsiz gören yönetim kurulumuz Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirmiştir.

Yüksek Hakem Kurulu na İştirak eden iş veren delegeleri boykot etmek suretiyle müzakerelere girmemektedir, Vekâlet durumu nazarı itibara alarak sanayi odalarına temsilci seçilmesi hususunda luzumlu tebligatı yapmıştır.

İSTANBUL İŞ İHTİLÂFLARI HAKEM KURULU KARARI

13 Asliye Hukuk hakimi İrfan Beydeş başkanlığında Bölge çalışma Müdürü Sabih Tür san. İş veren delegesi Semih Tanja; Ahmet Tezel İşçi delegesi Melih Dölen ve Zeki Gedikten teşekkül eden İş İhtilafları Hakem Kurulu 16/2/959 Günü Adliye sarayı binasında toplanarak Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikası işçilerini temsilen İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası ile İş Veren arasında zuhur eden toplulukla İş İhtilafının duruşmasını 27/3/959 tarihinde azadan İş veren delegesi Fettah Barın'ın iştirakiyle karar müzakeresini yapmıştır;

Duruşmada İşveren Vekili Umum Müdür Dr. Şahap Kocatopçuyla Sendika temsilcileri Ali Akın, Tahsin Yıldırım, İsmet Elgaz hazır bulunmuşlardır.

TARAFLARIN İDDİA VE MUDAFAALARIN HULASASI

A — Sendika temsilcielri mudafaalarını yazılı olarak vermekle beraber ezcümle; İş yerinde işçilere verilmekte olan ücretlerin ayni işi yapan diğer müesseselere nazaran düşük bulunduğunu, günden güne işçilerin fiatlarda vuku bulan yükselmeler neticesi iaşe ve ibate masraflarının işverenin istihsal etmiş olduğu eniya fiatlarına zam yapmasına mukabil işçi ücretlerine bununla muazi olarak ilave yapılmadığını müessesesini sermayesinin sabit kalmasına rağmen günden güne kar miktarının artmış olduğunu bu sebeplerden işçi ücretlerine yüzde 50 nisbetinde zam yapılması talep ettiklerini belirtmişlerdir.

B — İş veren Vekili; Müdafaasını yazılı olarak vermekle beraber ezcümle; İş yerinde işçilere verilmekte olan ücretlerin kurula sunulan listeleri tetkikinden de anlaşılacağı üzere düşük olmadığı gibi buna zamimeten iş yerinde iki maaş nisbetinde ikramiye 10 lira çocuk zammı, senelik ücretli izin bir öğün yemek kanuni mecburiyet olmamasına rağmen vefat eden işçilerin kıdem tazminatı yüzde 10 ile yüzde 25 arası prim ve 150 kadar işçininde işyerinde ücretsiz olarak yatma haklarında istifade ettiklerinin, işçi ücretlerini indekslerde vukubulan yükselmelere nazaran daha fazla arttırıldığını halen ödenmekte olan ücretlerin gerek emsal müesseselere gerekse diğer ağır iş kollarında ödenen ücretlere nisbetle yüksek olması sebebiyle ücretlere yapılacak zammı diğer iş kollarınada tesir edeceğini bugünkü durumda ücretlere zam yapılmasına luzum olmadığını beyan etmiştir.

TDTKİKAT; Dosyasının tetkikinde ihtilafın 15/12/958 tarihinde zuhur ettiği meskür tarihte iş yerinde çalışan işçi miktarının 1816 olduğu bunlardan 1753 nun ihtilaf temsilcisi Sendikaya üye bulundukları, 1035 işçinin imza vermek suretiyle ihtilafı tahrik ettikleri ihtalaf tarihine 26 iş haftası evveline kadar ayni gaye ve şekilde başkaca bir toplulukla iş ihtilafına zuhur etmediği dosyasının tetkiki ve bazı mütemmim malumatın celbi gibi sebeplerle 15 gün içinde karar iptihazına imkan görülmedi iş yerinde ücretlerin

	Yövmiyeli	Akort	Aylıklı İşçiler	Aylıklı Müstahdi
Asgari Ücret	5.60	10.32	290.00	210.00
Azami Ücret	19.20	25.44	750.00	470.00
En Kalabalık	6;808.08	13,20—25.44	550,00—650,0	290.00
Vasaip ücret	19.79			

olduğu,

Ayrıca;

1) 2 Maaş ikramiye
2) 10 lira çocuk parası
3) Senelik ücretli izin
4) 136 kuruş bedelinde bir öğün yemek
5) Vefat eden işçilere kıdem tazminatı
6) yüzde 10 — 25 arası prim

verdiği 150 kadar işçinin işyerinde bilabedel yattığı işyerinin

Cira	Miktarı	Sermaye	Kar	İşçi Ücretleri	Miktar
1955	215.298;070	7;000.000	2,674,596	5,916,165	1.446
1956	26.634,231	7,000,000	1;958.448	7,165,955	1.517
1957	31,276,231	7,000,000	3.075,410	9;555,448	1.668
1958				11,659,987	1.760

olduğu.

Emsal iş Yerlerinde Ücretve Sosyal yardımların aşağıdaki şekilde bulunduğu

Emsaller	Asgari Ücret Akort	Asgari Ücret Yevmiye	Azami Ücret Akort — Yev.	En Kala Akort — Yev
Cevdet Donat	900	680	30,00 — 10,75	7.50
				10.50
Cam Mozaik		500	17;50	50.00 —9,00
Detaş		700	30,00	7,00 —8.00
Gök Yiğit		700	42,00	7,00 —950

Gök yiğit cam fabrikasında 50 Mozaik cam fabrikasında 11 işçinin bilbedel iş yerinde yattıkları,

Üstün Cam Fabrikası

Asgari	:6.80
Azami	:4000
Enk.	:680,870

Ayrıca fabrikada 15 işçi yatıyor para alınmıyor

İbrahim Polat Cam Fabrikası

Asgari	:800
Azami	: 38
En K.	:8,00—15,00

Ayrıca 100 kuruş devam primi yaz aylarında verildiği anlaşılmıştır.

KARAR: Gereğini düşünen kurul:

1 — İş yerinin ağır ve tehlikeli işler gurubunda bulunduğu

2 — İş yeri bünyesi icabı işçilere bir kısım sosyal yardımlarda bulunmakla beraber iş yerinde ödenen ücretlerin (gerek sermaye, gerekse çalıştırdığı işçi miktarı ve vusat bakımından emsal teşkil edemiyecek olan) diğer bir kısım iş yerlerinde daha düşük olduğunu nazarı itibare alarak.

1 — İş yerinde çalışan işçilerin 'Kort, Yevmiye, Aylık) ücretlerine seyyanen yüzde 15 zam yapılmasına,

2 — Yapılan bu zammın ihtilafın çıkış tarihi olan 15,12,958 tarihinden itibaren mer'i ve muteber addedildiğine 27,3,1959 günü ihtifakla karar vermiştir.

Hakem Kurulu Başkanı Onüçüncü asliye Hukuk Hakimi İrfan Beydeş

Bölge Çalışma Müdürü Sabih Tursan

İşçi Delegesi Zeki Gedik — Melih Dölen

İş veren Delegesi Fettah Barın — Ahmet Tezel Mühür ve imza Aslının Aynidir

Çubuklu şişe ve cam İşçilerine o/o 50 zam yapılması sağlandı

Çubuklu Şubemizde çalışan üyelerimiz adına İstanbul Şişe ve Cam sanayii işçileri Sendikası olarak 23.3.959 tarihinde açmış olduğumuz İş ihtilafı İl Hakem Kuruluna intikal ettirilmeden uzlaşma safhasında karşılıklı samimi hava içinde ceryan eden müzakereler neticesinde hayat şartlarının günden güne yükseldiğini kabul eden işveren Hükümet prensiplerine uyarak yüzde 50 zam teklifimizi kabul etmiştir. Her zaman olduğu gibi bir defa daha iyi niyetli olduğunu gösteren işverene İstanbul Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası olarak teşekkür ederiz.

Müessif Yangın

Paşabahçede 12.3.959 Perşenbe günü vuku bulan feci yangında zarar gören mensuplarımıza müessesemiz 250 şer lira para ve Battaniye temin etmiştir teşkilat olarak yangından zarar gören mensuplarımıza luzumlu yardım yapılmakla beraber kendileri ziyaret edilmiş olup geçmiş olsun denmiştir.

ALENİ TEŞEKKÜR

Türkiye Şişe ve Cam Fabrikası Müdürlüğünün emekli işçilerine göstermiş oldukları yakın alâkalarına şahsen candan gönülden teşekkürlerimin alenen bildirilmesine gazetenizin tavassutunu rica ederim.

Türkiye Şişe Cam Fabrikası Umumi tamirat emekli işçilerinden Zeki Özen BEYKOZ

Yeni mümessillerin işçilere beyannamesi

(Baştarafı 1. de)

Vekilleri ile iyi münasebetler temin etmek de programımızın dahilindedir. Başlıca gayemiz işçi kardeşlerimizin itimat ve sevgilerine mazhar ve kütleye faydalı olmaktır.

Bütün işçi kardeşlerimize teşekkürlerimizi arzederken, hak ve menfaatlerimizin kotarılması ve tevcih ettikleri vazifeyi bihakkın ifa etmemiz için müzahir ve daima destek olmalarını temenni eder, bütün işçi kardeşlerimize sağlık ve saâdetler dileriz.

Birinci İşçi Mümessili: LÜTFÜ AK, İşçi Mümessili: ALİ AKIN, İşçi Mümessili: YUSUF GÖRMÜŞ, İşçi Mümessili: İSMET ILGAZ, İşçi Mümessili: ALİ ÇAP.

işçi yemekleri

(Baştarafı 1. de)

Efendim bu gün sebze gelecekti gelmedi, onun için degiştirmek zorunda kaldık" Hepsi iyi amma işçi arkadaşların feryatları ne olacak? Hiç..

Bir kaç Sendikacı ve İşverenin bulunduğu bir toplantıda işyerlerindeki yemeklerden bahsedildi. Bilhassa İşverenler yemeklerinin çok nefis olduğunu, haftada dört gün et yemeği verdiğini söylerken sözlerine şunu da ilave ediyordu: "Efendim, diyor, benim yemeklerimin iyi olmasının bir sırrı daha var: o da Ben ve İşveren vekillerim ayni işçi yemeğinden yeriz. Bunun için de ahçıbaşı ve personeli daha çok itina gösterir ve yemeklerin bozuk olması, lezzetsiz olması mevzubahis olamaz".

Bana dönerek: "Siz de nasıl" deyince, bizde aksine cevab verince iyi olmasına imkân yoktur dedi.. Hakikaten bir çok işverenler işçi yemeklerinin iyi ve kalôrili olması için çareler aramışlar ve bir çok ilerlemeler kaydetmişlerdir.

Modern makine ve İnşaatın yani sıra da modern bir mutfağın en kısa zamanda temellerinin atılmasını işverenlerimizden temenni ederken işçi yemeklerinin üzerinde biraz daha alakadar olmalarını dileriz.

Sigortalı olan işçiler

(Baştarafı 1. de)

mız burada gördükleri bakım ve tedaviyi saymakla bitirememektedirler. hususi hastahanelerde tedavi gören işçi arkadaşlarımız ise şikâyetlerini saymakla bitirmiyor. Erenköy Prevantoryomunda yatmakta olan Fethi Ünal arkadaşımızdan Send'kamıza bir mektub geldi Mektubta ezcümle diyor ki: "Sesgili arkadaşlarım, onbeş günden beri burada yatmaktayım. Fakat bu güne kadar bir defa Doktor yüzü gördüm. Hastahanenin eksiklerini dolayısı ile eksikliklerimizi kendisine söyleyince bana verdiği cevab "İstersemiz yatın, istemezseniz gidersiniz" dedi. Burada hiç bir tedavi olmadığı gibi pislikten de geçilmiyor. Hastahane, durulacak gibi değil".

Buna benzer bir çok hususi hastahanelerden şikâyetler almaktayız. Bu hastahanelerde tedavi gören Sigortalı işçilerimiz için Kurum binlerce lira vermektedir. Bu kadar kabarık masraflar herşeyden evvel şüphesiz ki, işçinin sağlığı içindir. Ne yazıktır ki, yapılan masrafların yarısını dahi alamamaktadır. Sigorta teşkilatından dileğimiz hususi hastahanelerde tedavi gören sigortalı işçiler Kurumun müfettişleri tarafından zaman zaman ziyaret edilerek gördükleri tedavi ve hastahaneler hakkında malûmat edinsinler ve bu ziyaretler neticesinde de sigortalı işçi rast gele hastahanelere değil bakım, olan hastahanelere sevk edilmek suretiyle tedavi imkânlarını arasınlar. İstanbul Sağlık Müdürlüğünün hususi hastahanelerde yatan sigortalı işçilerle yakından alakadar olmasını temenni ederiz.

LÜTFÜ AK

işyerinde işçiler arasında

(Baştarafı 1. de)

Bıktım Ali Hele Ali Musa.. Amma azimli ve şakacı olması bu şikâyetçileri de güldürmektedir. Bundan sonra Abdullah Samuray arkadaşımız seçmenleri ile daha yakından alakadar olacak ve onların bir çok hususi işlerini takib edecek veya ettirecektir. Arkadaşımıza uzun ömürler dilerken sevdiği arkadaşları arasından ayırmamasını allahtan dileriz. İşçi Mümessillerinden Lütfü Ak'ı çok sever fakat bu sevgisini açıklamaz. Lütfü Ak ise kendisine karşı olan sevgisini heryerde söyler fakat araların bozmak için epeyce gayret sarf edenler var. Fakat aslâ muvaffak olamıyacaklardır.

CAM — İŞ

Müessesenin nazarı Dikkatine

Sıcak aylar yaklaştıkça goblede çalışan kalifiye arkadaşlarımızın günden güne sesleri yükselmektedir. Endişelerini haklı bulan teşkilâtımız cam iş vasıtasıyle luzumlu tertibat alınmasını rica ederiz.

İdare Heyeti

Elektrik istihsali

Ankara 15 (DHA.) Aylık elektrik enerji istihsalimiz 205 2 milyon kilovat saati bulmuştur Buenerjinin 1142 milyon kilovatı şehir termiklerinden 38,4 milyonu hidroliklerden 32,6 milyon kilovatı endustri termik ve hidroelektriklerinden elde edilmiştir.

İstihsal kaynaklarına göre 84,2 milyon kilovatı taş kömürle işleyen vasıtalardan 47,7 milyonu linyitten 61 milyon kilovatı su barajlarından istihsal edilmiştir.